

ОБРАЗОВАНИЕ

Дорога в ТОП-100 мировых рейтингов: год спустя

Ректор НГУ **Михаил Петрович Федорук** рассказывает, что конкретно предпринимает университет для вхождения в ТОП-100, какие функции Академии ему придется взять на себя в связи с реформой РАН и как влияют западные санкции на решение работающих за рубежом российских ученых возвращаться домой.



В 2013 году Новосибирский государственный университет вошел в число 14 вузов для продвижения в ТОП-100 международных рейтингов. Старт этой программы был дан в конце октября, когда учебным заведениям утвердили дорожные карты.

Для выполнения поставленной задачи Министерство образования и науки РФ обозначило шесть основных стратегических направлений: разработку передовых образовательных программ, концентрацию усилий на прорывных направлениях, отбор талантливой молодежи, улучшение международной заметности вуза, а также реформу университетской системы управления и эффективное руководство самой программой повышения конкурентоспособности.

Всего в рамках «5 в 100» НГУ перечислено 1342 миллиона рублей: 592 — в 2013 году и 750 — в 2014-м. Финансирование на 2015 год будет производиться по итогам выполнения дорожной карты. Не исключено, что до конца года она подвергнется модификации.

В связи с переходом университета в статус автономного учебного учреждения были образованы два стратегических органа управления — Наблюдательный совет, состоящий из 11 человек (его первое заседание состоялось 27 июня в Москве), председателем которого стал сингапурский предприниматель, выпускник НГУ Сергей Михайлович Белоусов, и Проектный офис управления программой, куда факультеты и сотрудники университета могут представить свои идеи — там они рассматриваются, отправляются на экспертизу и в случае положительного решения одобряются к реализации.

Наукометрия

Пожалуй, самое большое внимание было уделено концентрации усилий на прорывных направлениях, а

именно — создание совместных лабораторий с институтами Новосибирского научного центра СО РАН. Ведь наукометрический показатель — основной, по которому НГУ отстает от ведущих мировых университетов (хотя достаточно формальный — дело в том, что в новосибирском Академгородке исследовательская деятельность сотрудников и студентов университета традиционно осуществлялась в институтах СО РАН).

Пройдя жесткий конкурсный отбор, в НГУ появились 32 новые лаборатории. «Плоды такой работы заметны уже сейчас. Видно, что по числу статей на одного сотрудника НГУ в прошлом году превзошел все вузы России, включая МГУ им. М. А. Ломоносова, а по количеству цитирований в авторитетной международной базе Web of Science мы опережаем СПбГУ. Пока по этому показателю наш университет обгоняет все российские вузы, которые участвуют в программе ТОП-100, — рассказывает Михаил Федорук. — Кроме того, через ИЯФ СО РАН мы вошли в международные коллаборации по физике высоких энергий. Безусловно, участие в таких передовых исследованиях очень хорошо сказывается на цитируемости сотрудников университета».

Также в НГУ продолжают открываться «зеркальные» лаборатории с выдающимися зарубежными и российскими учеными. К концу года их должно появиться не менее пяти-шести. Непременным условием для участия в этом проекте является переход руководителя лаборатории в штат университета.

Ректор отметил, что в НГУ будет создаваться собственная научно-исследовательская база, в частности, по тем направлениям, которые слабо развиты в Сибирском отделении. «В наших планах сейчас создание мини-клиники медицинского факультета, — говорит он. — Если сравнить число публикаций по фи-

зике у нас и в Бостонском кластере (куда входят Массачусетский технологический институт, Гарвард, MIT и т.д.), то мы показываем хорошие результаты и даже примерно на 100 публикаций опережаем их всех, но на порядки отстаем в биомедицине. Это направление необходимо развивать. В том здании, которое строится между двумя новыми общежитиями, мы собираемся создать мини-клинику медицинского факультета. Это особенно актуально в связи с неизвестной дальнейшей судьбой ЦКБ».

Отдельные флагманские проекты специально ориентированы на то, чтобы опубликовать статьи в журналах с экстремально высоким импакт-фактором, типа Nature, Science и других.

Привлечение иностранцев

Чтобы войти в крупные авторитетные рейтинги, университет должен быть ярко представлен на международной арене. Для этого необходимо создавать специальные программы, нацеленные на иностранных студентов и преподавателей. У НГУ неплохо получается взаимодействовать с Азией (например, в Харбине уже 3 года по системе «3+1» действует Российско-китайский институт, где со второго курса лекции читаются на русском языке преподавателями НГУ, а последний год студенты обучаются в Новосибирске и на выходе получают 2 диплома). В 2013-м по этой программе к нам приехали первые 80 китайских студентов. Однако нужно выходить и на европейские рынки. «Мы заинтересованы в привлечении англоговорящих студентов, специально для них при участии нашей диаспоры разработано несколько англоязычных магистерских программ. Смысл запускать их имеется, если порядка 10—15 магистрантов приедут сюда учиться», — рассказывает ректор НГУ. Вообще, в университете запланирована тотальная англификация — предполагается, что сдавать обязательные международные тесты по этому предмету будет каждый, кто захочет поступить в магистратуру или аспирантуру НГУ, поскольку выход на международную орбиту невозможен без знания не только устного, но и письменного английского.

Также необходимо создать условия для привлечения в университет зарубежных студентов и преподавателей. В частности, это касается инфраструктуры — например, нужны современные и комфортные общежития. Между тем, такие работы влетают в копеечку — только починка крыш в этом году обошлась в 30 миллионов рублей, а цена капитального ремонта одного общежития составит несколько десятков мил-



лионов. «Без существенной господдержки эту деятельность мы осилить не сможем. Лишь 20% денег, которые расходуются на повышение конкурентоспособности, можно вкладывать в ремонт, но их не хватает», — говорит ректор.

Отбор талантливой молодежи и другие функции СО РАН

«Мы вынуждены перехватить очень многие текущие проекты, которые раньше проводило Сибирское отделение РАН, например, Летнюю физико-математическую школу СУНЦ НГУ. Раньше она финансировалась Сибирским отделением, сейчас, в связи с реформой, денег на это нет. Также запущены новые проекты. Например, Всесоюзный турнир юных физиков в этом году спонсировал университет.

Планируются дальнейшие шаги по концентрации усилий на прорывных направлениях (физика высоких энергий, биомедицина, новые материалы, квантовые технологии, геология, геофизика), концепцию которых необходимо разрабатывать совместно с Новосибирским научным центром. «Не исключено, что как раз университет станет интеграционной площадкой, которая объединит все институты ННЦ. Раньше эти функции выполнял Президиум СО РАН, но сейчас ситуация изменилась, и институты относятся к ФАНО. Однако междисциплинарность — это основное преимущество Новосибирского научного центра, которое необходимо сохранить. Возможно, из-за реформы сейчас начнутся некоторые центробежные процессы. На площадке университета есть возможность объединения», — считает Михаил Петрович. Кроме того, некоторым межинститутским проектам потребуются серьезная поддержка в связи с реформой Академии и возможными последующими сокращениями кадров. На эти цели университет готов выделить до 100 миллионов рублей.

«Мы намерены привлекать для работы в новых лабораториях и нашу зарубежную диаспору, — рассказывает Михаил Федорук. — Обстановка обострилась, а у наших ученых, работающих за границей, далеко не у всех есть даже вид на жительство. Люди выражают готовность вернуться, тем более, у многих тут остались дети, квартиры».

Диана Хомякова
Фото автора

ФГБУН Институт неорганической химии им. А.В. Николаева СО РАН объявляет конкурс на замещение должностей на условиях срочного трудового договора: старшего научного сотрудника в лабораторию химии редких платиновых металлов по специальности 02.00.04 «Физическая химия» — 1 вакансия; научного сотрудника в лабораторию химии редких платиновых металлов по специальности 02.00.01 «Неорганическая химия» — 1 вакансия. Требования к кандидатам — в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными постановлением Президиума РАН от 25.03.2008 г. № 196. Срок подачи документов — в течение двух месяцев с даты публикации объявления. Дата конкурса — 23 октября 2014 г. Заявления и документы направлять по адресу: 630090, г. Новосибирск, пр. Ак. Лаврентьева, 3. Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов размещены на сайтах института (www.niic.nsc.ru, раздел «Новости») и СО РАН (www.sbras.ru).

Справки по тел.: 330-79-49 (отдел кадров).

ФГБУН Институт неорганической химии им. А.В. Николаева СО РАН объявляет конкурс на замещение должности на условиях срочного трудового договора: главного научного сотрудника в лабораторию синтеза комплексов соединений по специальности 02.00.01 «Неорганическая химия» — 1 вакансия. Требования к кандидатам — в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными постановлением Президиума РАН от 25.03.2008 г. № 196. Срок подачи документов — в срок до 19 сентября 2014 г. Дата конкурса — 25 сентября 2014 г. Заявления и документы направлять по адресу: 630090, г. Новосибирск, пр. Ак. Лаврентьева, 3. Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов размещены на сайтах института (www.niic.nsc.ru, раздел «Новости») и СО РАН (www.sbras.ru). Справки по тел.: 330-79-49 (отдел кадров).

Конкурс

ФГБУН Институт почвоведения и агрохимии СО РАН объявляет конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории географии и генезиса почв — 1 ставка, с заключением срочного трудового договора. Документы для участия в конкурсе следует подавать по адресу: 630090, г. Новосибирск, пр. Ак. Лаврентьева, 8/2, Институт почвоведения и агрохимии СО РАН, отдел кадров, каб. 206, тел.: (383) 363-90-22. Срок подачи документов — один месяц со дня публикации объявления. Конкурс состоится 14 октября 2014 г. в 11:00, каб. 505. Полная информация об условиях конкурса и требованиях к кандидатам размещена в сети интернет на сайтах СО РАН (www.sbras.ru) и института (sibsoil.nsc.ru).

ФГБУН Институт нефтегазовой геологии и геофизики им. А.А. Трофимука СО РАН объявляет конкурс на за-

мещение должности на условиях срочного трудового договора, заключаемого с победителем конкурса по соглашению сторон: научного сотрудника в лабораторию палеонтологии и стратиграфии докембрия — 1 вакансия. Требования к кандидатам в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными постановлением Президиума РАН от 25.03.2008 г. № 196. Срок подачи документов — не позднее двух месяцев со дня публикации объявления. Дата проведения конкурса: по истечении двух месяцев со дня выхода объявления, на ближайшем заседании конкурсной комиссии. Место проведения конкурса: ИНГ СО РАН, г. Новосибирск, пр. Коптюга, д. 3, каб. 413. Заявления и документы направлять по адресу: 630090, г. Новосибирск, пр. Ак. Коптюга, 3. Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов размещены на сайте института (www.ipgg.sbras.ru). Справки по тел.: 333-08-58 (отдел кадров).