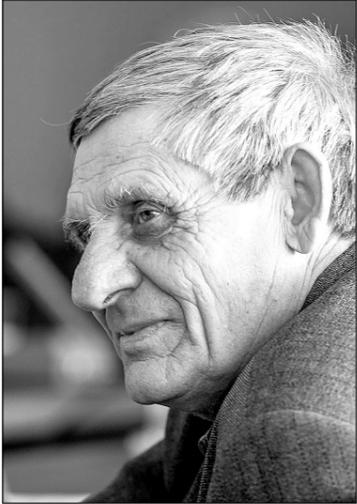


# В интересах региона, бизнеса, страны

Лауреатами областного конкурса в сфере науки и техники за 2013 год в номинации «За значительный вклад в развитие науки и техники и решение социально-экономических проблем Иркутской области» стал коллектив Института систем энергетики им. Л.А. Мелентьева СО РАН в составе д.т.н. Б.Г. Санеева, д.т.н. А.Д. Соколова, к.э.н. И.Ю. Ивановой, к.э.н. С.Ю. Муzychук, с.н.с. А.Г. Корнеева за работу «Стратегия развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Иркутской области до 2015—2020 гг. и на перспективу до 2030 г.».



Мы беседуем с **Б.Г. Санеевым**, заместителем директора ИСЭМ СО РАН, руководителем работы, отмеченной наградой региона.

— Борис Григорьевич, топливно-энергетический комплекс — жизненно важная отрасль. Вы сделали подробный анализ её развития до 2030 года. И можете дать объективную оценку, каковы перспективы энергетики, а, значит, и нашей жизни?

— Во-первых, хотел бы выразить признательность и Правительству, и профильным министерствам области (энергетики и экономического развития) за то, что они поставили такую проблему в качестве приоритетной, и за то, что мы с ними (и с энергетическими компаниями) действовали в тесном контакте и, судя по отзывам, неплохую сделали работу.

Энергетика является структурной отраслью, и она должна обеспечивать развитие и реализацию социально-экономических приоритетов развития области. Нам проходило вместе с Министерством экономического развития формулировать достаточно важные приоритеты социально-экономического развития до 2030 года. Причём эти приоритеты надо было сформулировать не на качественном, а на количественном уровне, скажем, учесть такие показатели как стиль и качество жизни населения, квадратные метры жилья на человека, некоторые крупные социальные проекты, связанные с привлечением кадров, чтобы остановить убыль населения в регионе и т.д.

Ведь основной целью нашей стратегии было формирование самодостаточной устойчивой экономики, создание комфортной среды проживания и приближение качества жизни населения к уровню развитых стран.

Нам удалось решить проблему в виде конкретных инновационных проектов, реалистично эти проекты во времени. А дальше, собственно, начались наши энергетические вопросы. Поскольку приоритетные задачи стратегии — создание условий для нового экономического роста, обеспечение пространственного и инфраструктурного развития с целью надежного энерго-, топливно-энергетической потребителей и взаимовыгодных поставок энергоресурсов потребителям области и за её пределы, в том числе и на экспорт. Нам удалось определить точки роста, кото-

рые выведут область на определённый уровень, как в части социально-экономического развития, так и в части развития ТЭК.

— Наиболее весомые ваши предложения? — Мы считаем, что только комплексное освоение и использование части добываемых углеводородов внутри региона позволит области наполнить тот бюджет, который необходим для реализации этих задумок. Особо хочу подчеркнуть, что именно углеводородные ресурсы и их широкомасштабное вовлечение в хозяйственный оборот с получением продукции с высокой добавленной стоимостью (нефте-, газопереработки, газохимии) являются теми драйверами, которые позволят области выйти вперед и найти для себя достойное место среди субъектов Российской Федерации на Востоке страны.

Если говорить о рынках сбыта энергетической продукции области, то сейчас, когда плановой системы нет, каждая компания сама старается найти рынки сбыта. А в условиях конкуренции не так просто найти свою нишу. К примеру, восточные регионы богаты углем. Но наши угли, в основном бурые, проигрывают по своим качественным характеристикам якутским, кузбасским и сахалинским каменным энергетическим углям, поэтому трудно ожидать существенного увеличения поставок иркутских углей за пределы области, и рост угледобычи в регионе возможен за счёт будущего роста (по нашим оценкам незначительного) внутреннего спроса.

Что касается электроэнергетики, то, учитывая, что соседи стараются выйти, как правило, на электрический «самобаланс», с нашей электрической энергией в внутреннем российском рынке нам тоже нет особого места. С нефтепереработкой тоже могут быть проблемы: мы поставляем нефтепродукты в Монголию, но они предусматривают строительство собственного нефтеперерабатывающего завода, тем самым мы потеряем достаточно ёмкий монгольский рынок нефтепродуктов. Тем не менее, в работе показано, что энергетические компании (при поддержке федерального и регионального правительства) должны делать всё возможное и невозможное для выхода со своей продукцией на внутренние российские и зарубежные рынки.

Работа наша получилась комплексная — от социально-экономических вопросов до разработки конкретных программных мероприятий развития отдельных отраслей, оценки социально-экологической эффективности этих мероприятий с возможностью наполнения бюджета разными отраслями и предложением механизмов реализации программных мероприятий.

Но мало разработать стратегию. За каждой программой надо следить. В определённые сроки она должна отслеживаться и, как сейчас принято говорить, мониториться. Надеемся, что этот процесс будет выполняться тоже совместно с министерствами области, и прежде всего с Министерством жилищной политики и энергетики.

Сейчас, как вы знаете, принято решение по разработке стратегических документов по развитию энергетики страны до 2035 года. И мы надеемся, что руководство области нас не забудет и нам закажут подобную работу. Если говорить о нашей области, то нам хотелось бы, чтобы были разработаны программные документы по всем отраслям и чтобы к разработке их привлекали иркут-

ских учёных, имеющих большой опыт работы над самыми разными программами.

— А как вписывается ваша стратегия в рыночные условия?

— Есть целевые ориентиры, которые должны быть реализованы. Необходимо отраслям, компаниям давать определённые преференции с точки зрения целевых ориентиров. Если программа реализуется, правительство области должно следить, чтобы компании, которые работают на территории области, следовали этим ориентирам. Следили за тем, как идет реализация, выясняли, не нужна ли какая-то господдержка, льготы и т.д. Если область считает, что она должна выйти на какие-то рубежи, то она должна находить компромиссы.

— В своё время Восточно-Сибирская газовая компания выполнила большой объём работ, в том числе проектных, связанных с газификацией Иркутской области. Сейчас этой компании нет. Кто сейчас занимается проблемой газификации области?

— Жаль, конечно, что этой компании нет. Восточно-Сибирская газовая компания в своё время много сделала в этом направлении. А вообще проблема освоения углеводородов и использования природного газа в хозяйственном комплексе области достаточно давняя. В этой связи я хотел бы отметить, что впервые наш институт дал комплексную оценку использования ковыктинского природного газа в хозяйственном комплексе Иркутской области в 1990—1993 гг. Тогда запасы Ковыкты, если мне не изменяет память, оценивались в 350—360 млрд куб. м. А первый программный документ, связанный с развитием топливно-энергетического комплекса области на ближайшие 5—10 лет (энергетическая стратегия Иркутской области-2010), был разработан нашим институтом в 2000 году. И уже в то время мы ставили вопрос о том, что необходимо осваивать Ковыкту с целью прежде всего обеспечения интересов области — поставлять газ на энергетические предприятия (электростанции, котельные), другим промышленным потребителям, населению. Прошло 14 лет и снова говорим об этом.

Кстати, впервые вопрос о газификации нашей области был поднят ещё в СССР в связи с охраной озера Байкал. Тогда было принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о газификации потребителей области — добывать и поставлять природный газ населению, промышленным и энергетическим предприятиям и, прежде всего, расположенным в непосредственной близости от о. Байкал.

Уникальные ресурсы природного газа, которыми область располагает — это заслуга, в первую очередь сибирской практической и научной геологии. Большую роль в формировании стратегии освоения и использования ресурсов природного газа области сыграли компания «РУСИА Петролеум», Восточно-Сибирская газовая компания. Сейчас эту работу успешно ведёт «Газпром» и его дочернее предприятие «Газпром добыча Иркутск». И было бы большой ошибкой не использовать эти уникальные богатства, в первую очередь в интересах региона, а потом уже и всей страны.

Г. Киселёва, г. Иркутск  
Фото В. Котроткоручко

## Конкурс

**ФГБУН Институт химии и химической технологии СО РАН** объявляет конкурс на замещение должности научного сотрудника в лаборатории молекулярной спектроскопии и анализа по специальности 02.00.04 «физическая химия» (0,5 ставки). С победителем конкурса по соглашению сторон заключается срочный трудовой договор. Срок конкурса — два месяца со дня публикации. Дата проведения конкурса — май 2014 г. Документы направлять по адресу: 660036, г. Красноярск, Академгородок, 50, стр. 24. Справки по тел.: 205-19-23 (отдела кадров). Объявление о конкурсе размещено на сайте института <http://www.iccm.ru>.

**ФГБУН Институт проблем нефти и газа СО РАН** объявляет конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника в лаборатории технологий газовых гидратов доктора или кандидата наук по специальности 02.00.13 «нефтехимия» на условиях срочного трудового договора. Документы направлять по адресу: 677890, г. Якутск, ул. Октябрьская, 1, ИПНГ СО РАН. Справки по тел.: 8(4112) 39-06-20, 39-06-26. Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов размещены на сайте СО РАН ([sbras.nsc.ru](http://sbras.nsc.ru)) и института ([www.ipng.ysn.ru](http://www.ipng.ysn.ru)).

**ФГБУН Институт леса им. В.Н. Сукачева СО РАН** объявляет конкурс на замещение должностей научных работников: — по специальности 03.03.08 «экология»: ведущего научного сотрудника в лабораторию биогеохимических циклов в лесных экосистемах; старшего научного сотрудника в лабораторию лесной зоологии, наличие ученой степени кандидата биологических наук; научного сотрудника в лабораторию лесной фитоценологии, наличие ученой степени кандидата биологических наук. Дата и место проведения конкурса — 22 мая 2014 г., в 14:00 в конференц-зале ИЛ СО РАН;

— старшего научного сотрудника в лабораторию лесной генетики и селекции по специальности 03.02.01 «ботаника», наличие ученой степени кандидата биологических наук; научного сотрудника (2 шт. ед.) в лабораторию лесоведения и почвоведения по специальности 06.03.02 «лесоведение, лесоводство, лесоустройство и лесная таксация», наличие ученой степени кандидата биологических наук; научного сотрудника в лабораторию техногенных лесных экосистем по специальности 03.02.13 «почвоведение», наличие ученой степени кандидата биологических наук. Дата и место проведения конкурса — 23 мая 2014 г. в 14:00 в конференц-зале ИЛ СО РАН. Требования к участникам конкурса — в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными постановлением Президиума РАН № 196 от 25.03.2008 г. Условия конкурса — с победителями конкурса заключается срочный трудовой договор по соглашению сторон. Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов размещены в сети Интернет на сайтах института ([forest.akadem.ru](http://forest.akadem.ru)) и Президиума СО РАН ([www.sbras.nsc.ru](http://www.sbras.nsc.ru)). Документы на конкурс подавать по адресу: 660036, г. Красноярск, Академгородок, 50, стр. 28, комн. 145. Справки по тел.: 249-44-68 (отдел кадров).

**ФГБУН Институт вычислительного моделирования СО РАН** объявляет конкурс на замещение должностей научных работников: заведующего отделом вычислительной физики (1 ставка) по специальности 04.00.22 «геофизика»; заведующего отделом вычислительных моделей в гидрофизике (0,1 ставки) по специальности 01.01.07 «вычислительная математика»; главного научного сотрудника отдела вычислительной физики (1 ставка) по специальности 01.04.05 «оптика»; главного научного сотрудника отдела вычислительных моделей в гидрофизике (1 ставка) по специальности 05.13.16 «математическое моделирование, численные методы и комплексы программ»; ведущего научного сотрудника отдела вычислительной физики (1 ставка) по специальности 01.04.05 «оптика»; научного сотрудника отдела вычислительной физики (1 ставка) по специальности 01.04.05 «оптика». С победителями конкурса заключается срочный трудовой договор на 5 лет. Подробная информация о конкурсе и требования к кандидатам размещена в сети Интернет на сайтах СО РАН (<http://www.sbras.nsc.ru>) и института (<http://icm.krasn.ru>). Претенденты должны удовлетворять предъявляемым требованиям и требованиям квалификационных характеристик, утвержденных постановлением Президиума РАН от 25.03.2008 № 196. Срок подачи документов — один месяц с даты опубликования в газете «Наука в Сибири». Дата и место проведения конкурса: 23 мая 2014 г. в 15:30, г. Красноярск, Академгородок, 50/44, ИВМ СО РАН, кабинет директора. Заявления и документы направлять по адресу: 660036, г. Красноярск, Академгородок, 50/44, ИВМ СО РАН, отдел кадров. Тел.: (391) 249-47-64.

## Лучший стартап по-томски

Фонд «Сколково», РВК и РОСНАНО и другие известные компании, являющиеся авторитетными экспертами российского рынка инвестиций и инноваций, представили масштабный проект Russian StartUp Tour. В 26 крупных российских городах прошли встречи с молодыми стартап-командами. Томск стал вторым городом сибирского этапа Всероссийского стартап-тура.

На площадке Особой экономической зоны технико-внедренческого типа проходили презентации региональных инновационных проектов, мастер-классы и консультации экспертов. Заявки на участие подали 76 томских стартапов, из них для выступления были отобраны 16 лучших проектов. И лишь три из них будут представлены на итоговой конференции проектов-победителей, которая состоится в начале июня в Москве.

В тройку томских лидеров вошла компания ООО «Передовые лазерные микросистемы», которая представляет собой пример

удачного синтеза науки и бизнеса. В ней задействовано несколько структур: это команда разработчиков в лице Михаила Ефимовича Левинского (Институт оптики атмосферы СО РАН, ЗАО НВП «Топаз»); компания «ЛазерСпарк» (Инкубатор лазерных технологий, г. Троицк), один из лидеров в области создания лазеров и высокотехнологического оборудования на их основе, и ООО «СИГМА. Томск» (Томский Наноцентр Роснано), резидент Особой экономической зоны, компания, занимающаяся венчурным инвестированием проектов на начальной стадии. Какой же стартап представила эта команда?

— Целью проекта является создание нового, не имеющего аналогов оборудования, которое позволит существенно повысить яркость светодиодных элементов, — рассказывает Максим Чепезубов, генеральный директор компании ООО «Передовые лазерные микросистемы». — В настоящее время около 80% всех светодиодов производится по клас-

сической технологии, где свет распространяется через сапфировую подложку. При этом наличие сапфира снижает светопередачу светодиодного элемента на 20—30%. Одна из актуальных технологических тенденций связана с удалением сапфировой подложки, но после такой операции требуется проведение серьёзного контроля. Так, например, только в одной пластине содержится около тысячи светодиодных элементов, и каждый из них должен быть проверен под микроскопом! Одна из глобальных задач проекта как раз и заключается в создании автоматизированной системы контроля получаемых светодиодных элементов.

До конца 2014 года совместными усилиями команды будет разработан опытный образец такой системы контроля. Задача ООО «СИГМА. Томск» — поиск промышленного партнёра проекта и дальнейшее бизнес-продвижение разработки.

Наш корр.