

«У нас достаточно инновационной силы...»

В марте этого года грантовый комитет инновационного центра Сколково одобрил исследовательский проект ООО «Техноскан — Лаб» по разработке энергоэффективных интеллектуальных лазерных систем нового поколения для инфо-, нано- и биотехнологий. За последнее время «Техноскан — Лаб» стал вторым стартапом Новосибирского государственного университета, который получил грант Сколково (ранее, в середине 2012 года, сколковский грант был присуждён ООО «Уникат»).

Всего с начала существования проекта Сколково гранты получили около двухсот российских инновационных компаний, из них примерно половина являются обладателями мини-грантов до 5 млн руб., утверждаемых кластерами. Проекты остальных компаний одобрены как кластеры, так и Грантовый комитет Сколково, а размер их составляет от 10 до 875 млн руб. В числе сколковских грантополучателей три новосибирские компании: ООО «Биософт.Ру» (мини-грант до 5 млн руб.), ООО «Уникат» (до 300 млн руб.) и ООО «Техноскан — Лаб» (до 30 млн руб.).

ООО «Техноскан — Лаб» является дочерней компанией ЗАО «Техноскан — Лазерные системы», в 2010 году удостоенного звания «Лучшее малое предприятие в сфере инновационной деятельности» в региональном этапе национального конкурса в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий».



За более подробными комментариями мы обратились к директору ООО «Техноскан — Лаб» д.ф.м.-н. Сергею Михайловичу Кобцеву:

— Да, получение грантов Сколково новосибирскими компаниями — это пока редкое явление. Три гранта из двухсот явно не отражают силы и перспективы академгородковских инновационных компаний. У нас лучший в России Технопарк, один из лучших университетов, мощная научная база! Я думаю, что вес компаний из Академгородка со временем будет увеличиваться в Сколково. Возможно, наши компании пока не особо активны, или же активны, но не понимают специфику Сколково. Конечно, у Сколково есть определенные критерии, и не все могут быть участниками и, тем более, грантополучателями этого центра. Надо активнее общаться с представителями кластеров, они подскажут, что «тянет» на проект, грант, а что нет.

Кстати, сколковцев трудно упрекнуть в том, что они не доносят информацию — с их стороны активность как раз очень хорошая. Представители кластеров регулярно бывают в Академгородке: и в институтах, и в Технопарке, и в НГУ. Кроме того, много полезной информации размещено на сайте Сколково, они проводят довольно часто вебинары по актуальным вопросам, открыты для общения по телефону и электронной

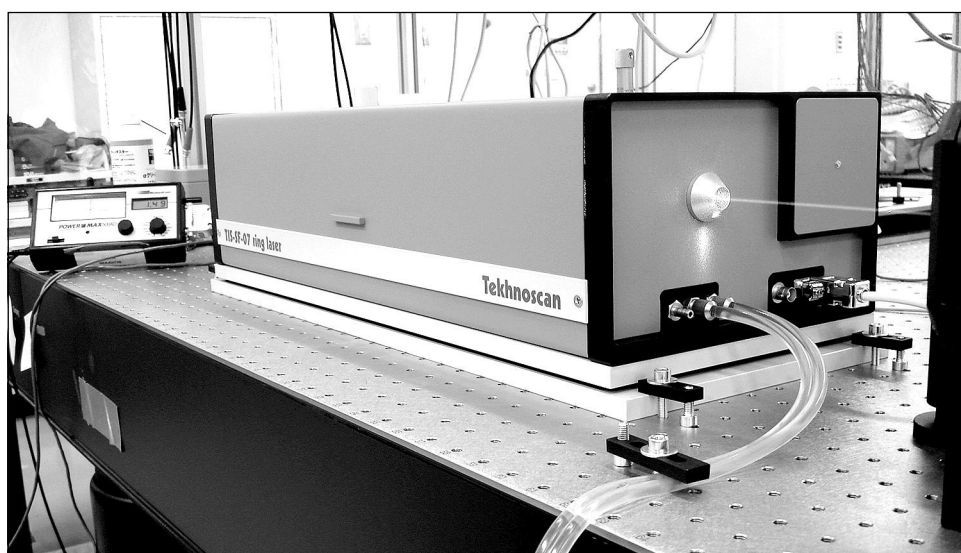
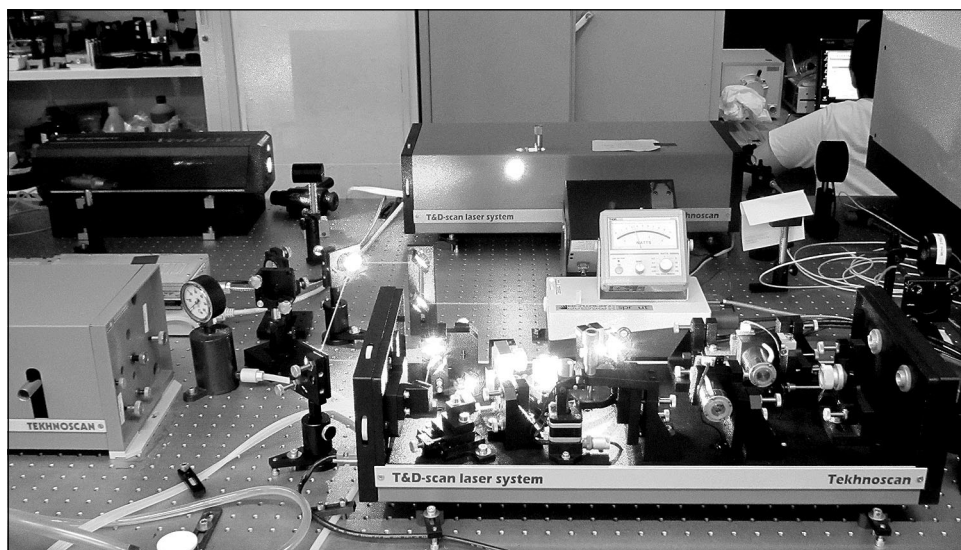
почте. Я на себе не ощутил какой-либо недостаток информации от Сколково — там работают современные молодые или относительно молодые люди, заинтересованные в нас не меньше, чем мы в них. Я имею в виду, что им нужны хорошие идеи, хорошие инновационные проекты, которые могли бы быть «моторчиками», «тягачами», «локомотивами» новой умной экономики. В отличие от «Роснано» они не зациклены на наноразмерах, область их интересов куда более широкая — от медицины до космоса. Лазер и фотоника традиционно в России не нашлось места в виде отдельного кластера, поэтому мы «ютимся» в кластере ядерных технологий, любезно открывшим для таких как мы секцию лазеров.

Необходимо отметить одно важное условие участия в данном проекте — к 2014 году все компании-участницы проекта должны будут иметь в Сколково своё отделение или представительство. У нас пока его там нет, но мы планируем следовать всем требованиям центра. Наша основная исследовательская и производственная база в любом случае останется в Академгородке. Здесь мы долговременно арендуем площади в пристройке к модулю ИАиЭ СО РАН (в пристройке, построенной на наши собственные средства в складчину с другой компанией) и имеем собственные площади в Технопарке, которые сейчас в стадии завершения оборудования. Наличие арендуемых или собственных площадей для реализации проекта — немаловажный фактор, это нужно учитывать. Вообще для поддержания проекта нужна перспективная бизнес-идея, защищённая интеллектуальная собственность, опытная команда и хороший научно-технический задел. Я подчеркиваю, что на первом месте стоит бизнес-идея.

Даже если в проекте предполагаются НИОКР, то их цели и задачи должны быть подчинены бизнес-идее. В этом основное отличие НИОКР грантов Сколково от традиционных российских НИОКР, львиная часть которых заканчивается только отчётами. НИОКР Сколково должны заканчиваться возникновением и развитием нового инновационного бизнеса. Кроме исследовательской части, в проекте должна быть бизнес-часть — для чего это нужно, в чем преимущества, кто конкуренты, какая часть российского и зарубежного рынка будет «откушена» и т.д. Всё это должно быть просчитано и показано. Таким образом, компания должна представить в своём проекте в первую очередь состоятельную бизнес-идею и предусмотреть всё необходимое для её реализации.

Наша команда участвует в различных конкурсах и как Отдел лазерной физики и инновационных технологий НГУ, и как компания, поэтому мы хорошо видим разницу в условиях предоставления грантов разными структурами. У Сколково уже сформировался свой «почерк» на основе лучших мировых практик — и по условиям, и по экспертизе, и по механизму принятия решений. Всё это, на мой взгляд, позволяет объективно оценивать проекты, открыто выявлять в них как сильные, так и слабые места.

Теперь о проекте ООО «Техноскан — Лаб». Ситуация здесь следующая: материнская компания «Техноскан — Лазерные системы» производит уникальные сложные лазерные системы и поставляет их по всему миру. Ин-



сталляция этих систем, обучение персонала и сервисное обслуживание требуют довольно высокой квалификации, которая приобретает годами. Таких специалистов не так много в мире, их немного и в «Техноскане». Соответственно, масштабирование этого бизнеса по сути ограничивается небольшим числом специалистов-разработчиков, которые могут квалифицированно сопровождать эти системы при их поставках. Идея проекта компании «Техноскан — Лаб» заключается в том, чтобы часть этих сложных систем перевести в необслуживаемое исполнение с полным компьютерным управлением.

В общем, идея состоит в том, чтобы научиться делать необслуживаемыми часть тех систем, которые традиционно имели открытый дизайн, многозеркальные резонаторы и были сложны в эксплуатации. При этом надо постараться не потерять их уникальность — узкие линии излучения, короткие импульсы, вариативность параметров в широких пределах и т.д. Это должна быть совсем другая технологическая платформа, должны будут применены другие подходы, другие методы управления и контроля. То, что мы планируем делать, находится в фарватере современных мировых лазерных трендов.

Тенденции последних лет в лазеростроении демонстрируют успешное движение ряда мировых компаний в этом направлении. Двигается в направлении сложных hand-off лазерных систем и наша команда. Мощный кольцевой одночастотный лазер «Моцарт», работающий в режиме «чёрного ящика», можно встретить сегодня не только в России — уже несколько месяцев один из лазеров успешно работает в Бомбейском атомном исследовательском центре.

С Бомбейским атомным центром мы работаем давно, там много нашего лазерного оборудования; первую большую систему мы поставили им в 2007 г., в прошлом году — вторую и сейчас готовим третью. В эти дни у нас как раз находятся их представители, инспектируют оборудование, подготовленное к поставке. В начале этого года мы поставили лазерную систему компании LG. Они нам телевизоры, а мы им — лазеры.

Вот так и должна работать мировая инновационная экономика!

Ю. Александрова, «НВС»
На снимках:
— С. М. Кобцев и продукция
компании «Техноскан».

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт геологии и минералогии СО РАН объявляет конкурс на замещение вакантной должности научного сотрудника на условиях срочного трудового договора по специальности 25.00.05 «минералогия, кристаллография», вакантной должности старшего научного сотрудника на условиях срочного трудового договора по специальности 25.00.05 «минералогия, кристаллография» и вакантной должности заведующего лабораторией по специальности 25.00.03 «геотектоника и геодинамика». Требования в соответствии с квалификационными характеристиками, утверждёнными Постановлением Президиума РАН № 196 от 25.03.2008 г. Конкурс будет проводиться 22.05.2013 года. Срок подачи заявок для участия в конкурсе — два месяца со дня публикации данного объявления. Заявления и необходимые документы направлять в конкурсную комиссию по адресу: 630090, г. Новосибирск, пр. Ак. Коптюга, 3. Справки по тел.: 8-383-330-85-59 (отдел кадров). Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов опубликован на сайтах РАН (www.ras.ru) и института (www.igm.nsc.ru) в сети Интернет.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт ядерной физики им. Г.И. Будкера

Конкурс

СО РАН объявляет конкурс на замещение вакантной должности: заведующий сектором по специальности 01.04.08 «физика плазмы». Дата проведения конкурса: 27 мая 2013 года; время: 12.00; место: зал Учёного совета. Документы (с пометкой «на конкурс») направлять в адрес отдела кадров ИЯФ СО РАН: 630090 г. Новосибирск, пр. Ак. Лаврентьева, 11. Справки по тел.: 329-47-88.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт химии нефти СО РАН объявляет конкурс на замещение должности на условиях срочного трудового договора в лабораторию коллоидной химии нефти по специальности 02.00.13 «нефтехимия» научного сотрудника (кандидата наук) 1,0 ставки. Конкурс состоится 05.06.2013 г. в зале заседаний ученого совета ИХН СО РАН в 15:00 по адресу: г. Томск, пр-т Академический, 4. Документы подавать в конкурсную комиссию до 28.05.2013 г. по адресу: 634021, г. Томск, пр. Академический, 4. Справочная информация об условиях конкурса, требованиях к кандидатам и перечне необходимых документов размещена на сайте ин-

ститута (www.ipc.tsc.ru). Контактные телефоны: 8 (382-2) 491-478, 8 (382-2) 491-258.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт географии им. В.Б. Сочавы СО РАН объявляет конкурс на замещение следующих вакантных должностей на условиях срочного трудового договора: научного сотрудника по специальности 25.00.23 «физическая география и биогеография, география почв и геохимия ландшафтов» — 2 ставки; старшего научного сотрудника по специальности 25.00.25 «геоморфология и эволюционная география» — 0,5 ставки; старшего научного сотрудника по специальности 25.00.33 «картография» — 0,25 ставки. Требования к кандидатам — в соответствии с квалификационными характеристиками, утверждёнными постановлением Президиума РАН № 196 от 25.03.2008 г. Желающие принять участие в конкурсе представляют заявления и необходимые документы в конкурсную комиссию в течение двух месяцев со дня опубликования объявления. Объявление о конкурсе и перечень необходимых документов размещены на сайтах СО РАН (www.sbras.ru) и института (www.irigs.irk.ru). Справки по тел.: 8 (395-2) 426-995. Конкурс состоится 18 июня 2013 г. в 14:00 по адресу: г. Иркутск, ул. Улан-Баторская, 1 (конференц-зал ИГ СО РАН).